



新时期中国企业管理模式

交通大学

相里六续

2008年10月



管理之所以能够称之为模式

- ❖ 丰富成熟的文化基础科学的哲学思想
- ❖ 系统的理论指引
- ❖ 成功的实践验证



什么是中国式管理

自 “百花齐放百家争鸣”的思想源泉

到 秦始皇统一六国的宏韬某略

刘邦：“运筹帷幄之中决胜千里之外吾不如张良；抚百姓给粮饷吾不如萧何；连百万之兵战必胜攻必取吾不如韩信。此三人皆人杰也，吾能用之，故吾所以有天下”的成功经验

看 华为狼性释放和联想的叱咤风云

说明了什么？

之所以称之为中国模式

- ❖ 丰富成熟的文化基础科学的哲学思想
 - 儒道佛 / 太极式柔性 / 中庸之道
- ❖ 系统的理论指引
 - 中庸 / 资治通鉴 / 孙子兵法 / 三国演义
- ❖ 成功的实践验证
 - 华为 / 万科 / 海尔 / 联想 / 四小龙

模式比较：

欧洲成功_____文明与野蛮掠夺

美国成功_____美国式管理

日本成功_____日本式管理

中国成功了？


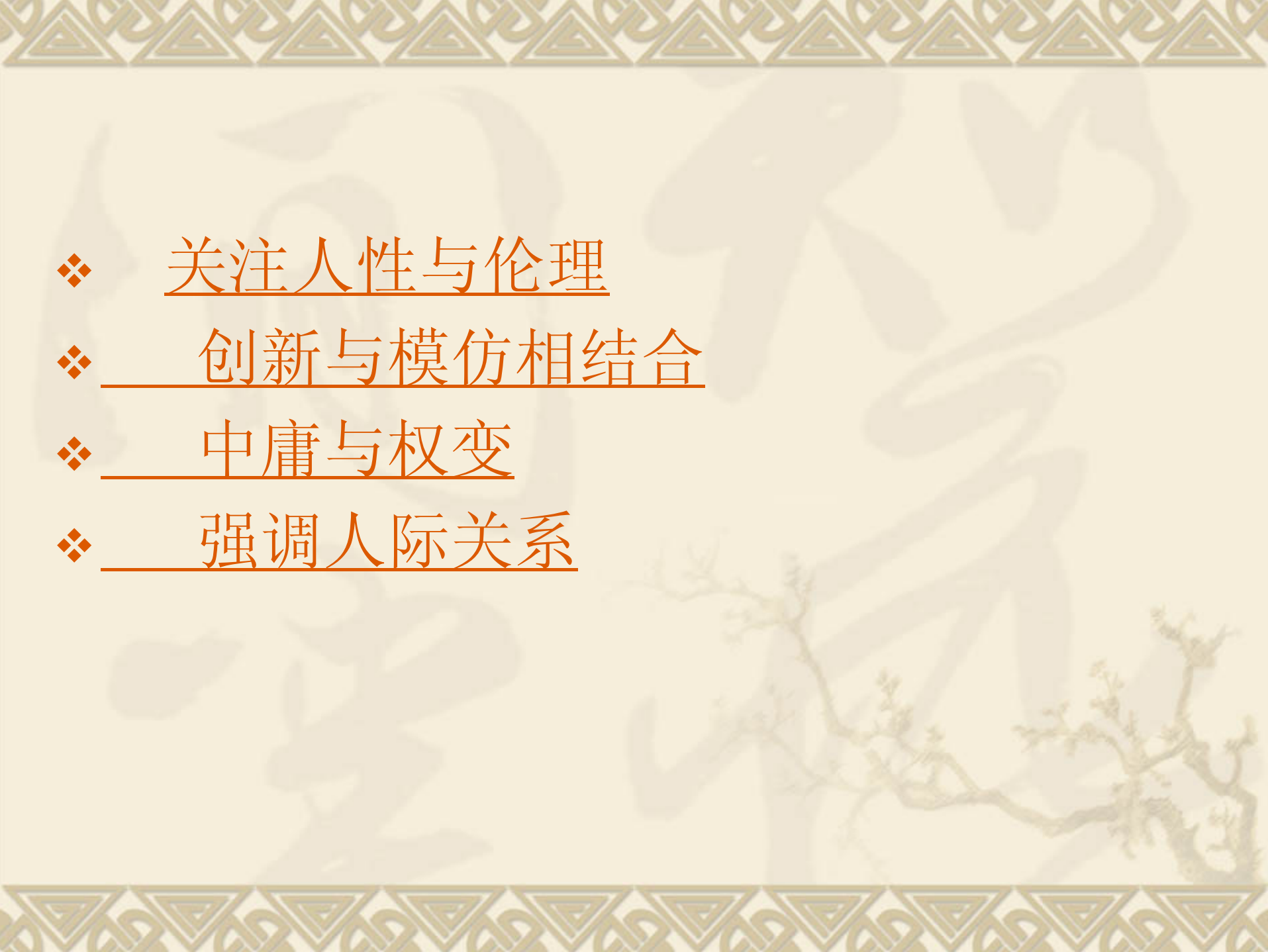

什么是中国式管理

— 中国管理模式特征

- ❖ 突出中华民族的文化
- ❖ 计划与市场的有机融合
社会主义市场经济的特殊规律

政治 V S 经济
体制之利弊

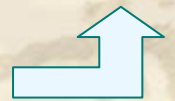


- 
- 
- 
- ❖ 关注人性与伦理
 - ❖ 创新与模仿相结合
 - ❖ 中庸与权变
 - ❖ 强调人际关系



为什么要推行中国企业管理模式？

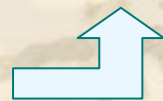
- ◆ 国内企业的成功借鉴
- ◆ 中国的事中国人办（中式思维）
- ◆ 全球化与本土化
- ◆ 修齐治平 的系统理念
- ◆ “四小龙”成功证明儒学的力量



“700年轮回说”

- ❖ 周朝（公元前8世纪）
- ❖ 汉武帝帝国（前1世纪）
- ❖ 贞观之治（7世纪）
- ❖ 朱明王朝（14世纪）
- ❖ 21世纪——历史的必然？

中国式管理的哲学辨析



修己安人

美国式的管理：

我要（目标管理MBO）—— 我成（成果管理MBR）

日本式的管理：

同生——共荣


中国式的管理：

修己——安人



❖ 明哲保身

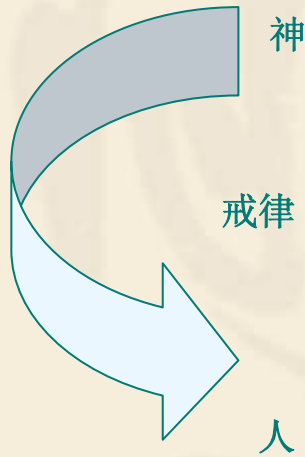
❖ 人治与法治



寓人治与法制

法制—法制>人治

人治>法制—人治



神超越人而存在

人可以变成神

法制 > 人治

人 - 契约 - 人

人治 > 法制

人 - 参考感应互动 - 人

思想形态（太极—大道无形）

❖ 太极是一种自然流行的状态

水土不服

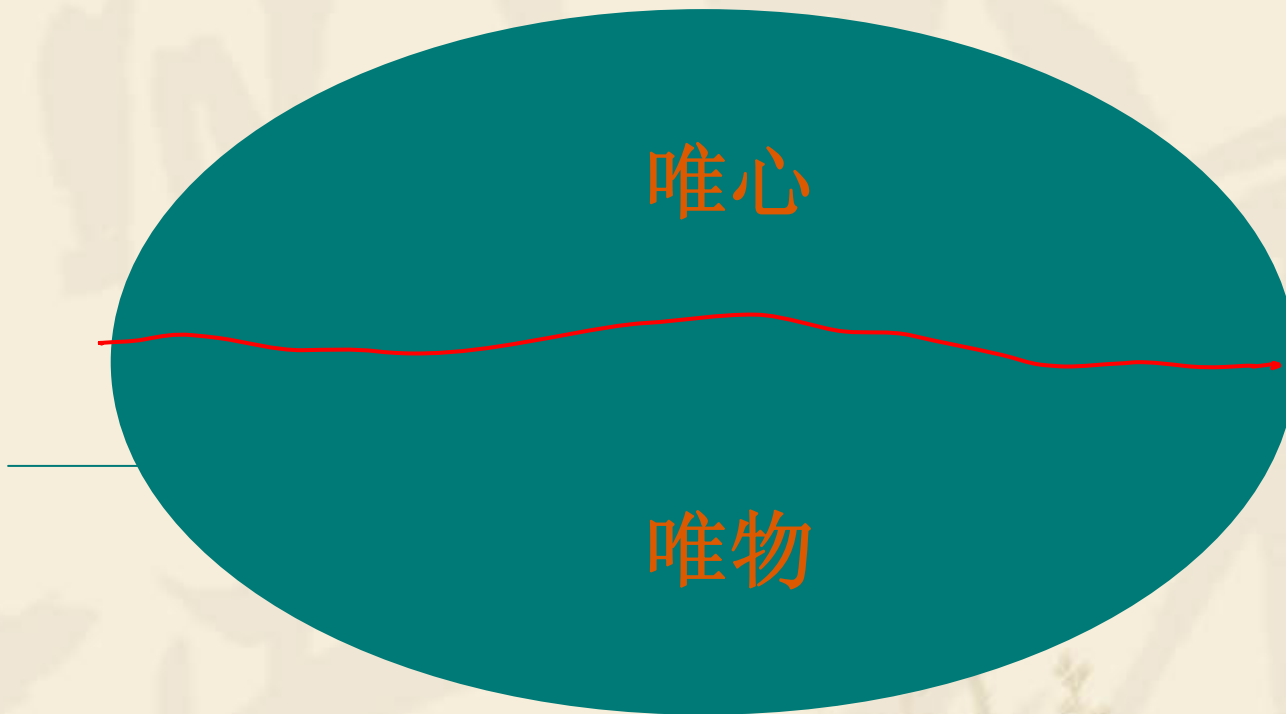
水之无形之力量

推、拖、拉

孙子：善战者求之于势不责与人

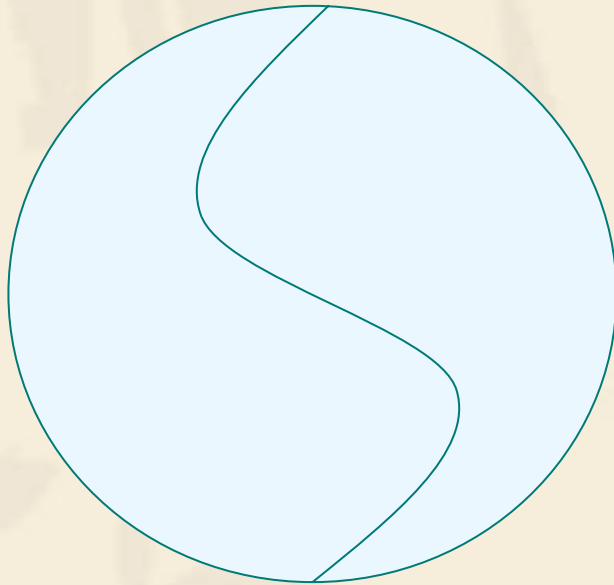
。 。 。 。 。 。

思维特征（三分法/二分法）

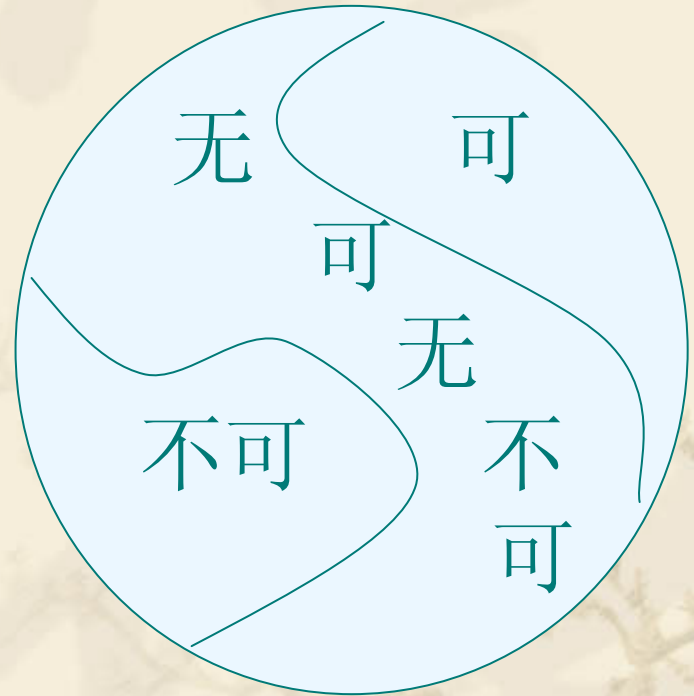


太极思维的运用

❖ 事情象是圆的



❖ 把二看成三



解决

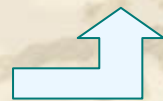
不解决

化解

解决

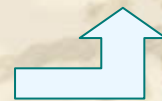
不解决

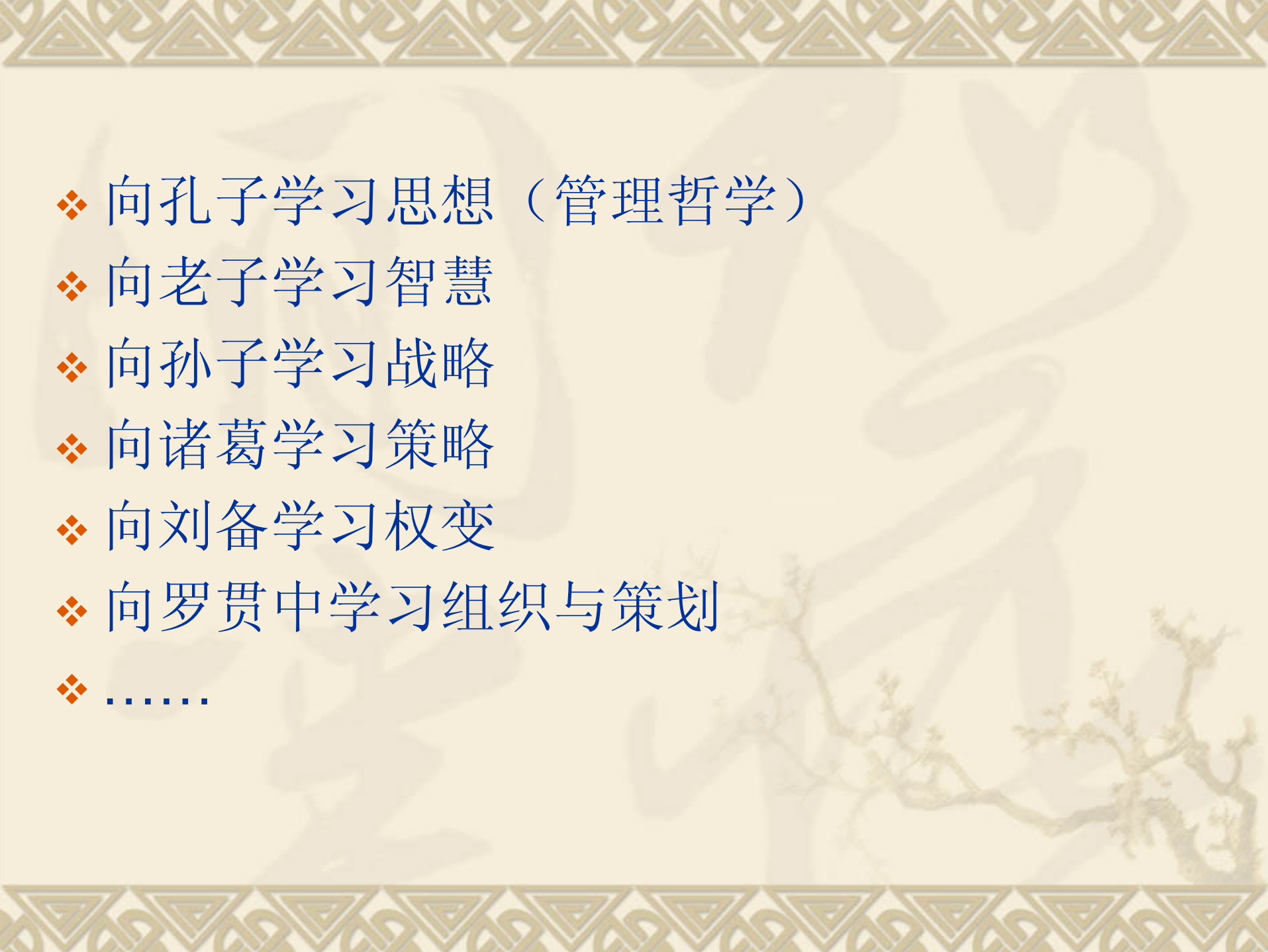
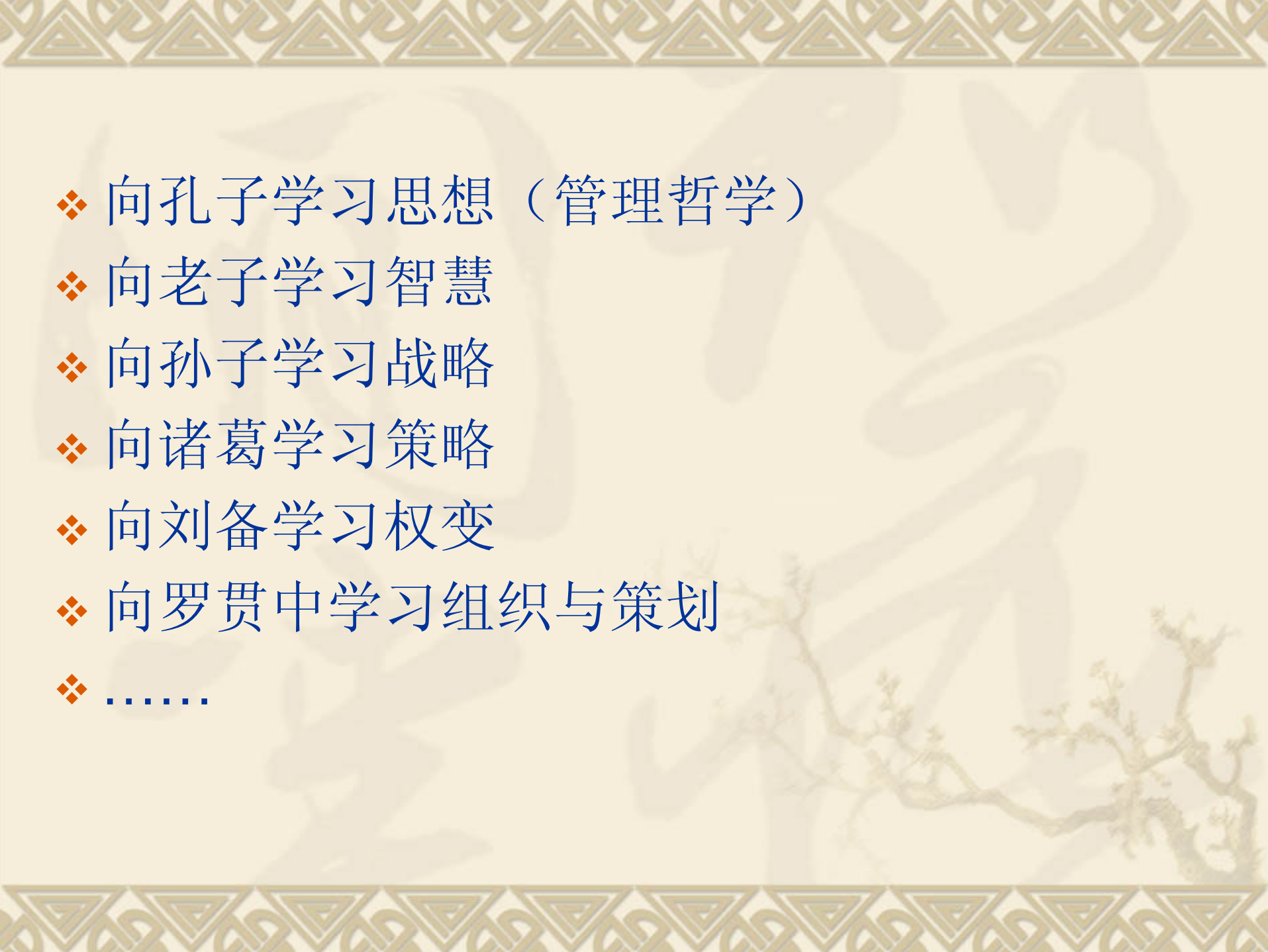
儒家思想的管理内涵



『儒家思想的管理内涵』

- ❖ 对人的发现
- ❖ 人性与开设
- ❖ 管理者道德塑造
- ❖ 用人之道



- 
- 
- ❖ 向孔子学习思想（管理哲学）
 - ❖ 向老子学习智慧
 - ❖ 向孙子学习战略
 - ❖ 向诸葛学习策略
 - ❖ 向刘备学习权变
 - ❖ 向罗贯中学习组织与策划
 - ❖



❖ 当代管理者的使命：

总结提炼中国企业成功的管理模式！



谢 谢！

