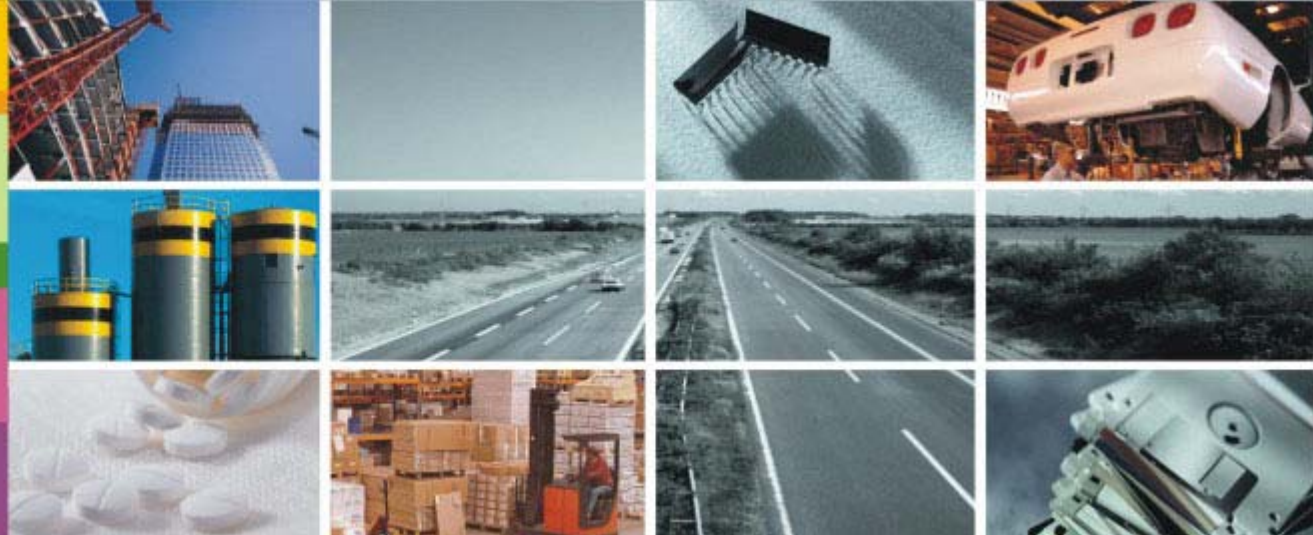


Kingdee



构建e-HR系统平台 承载现代人力资源管理体系

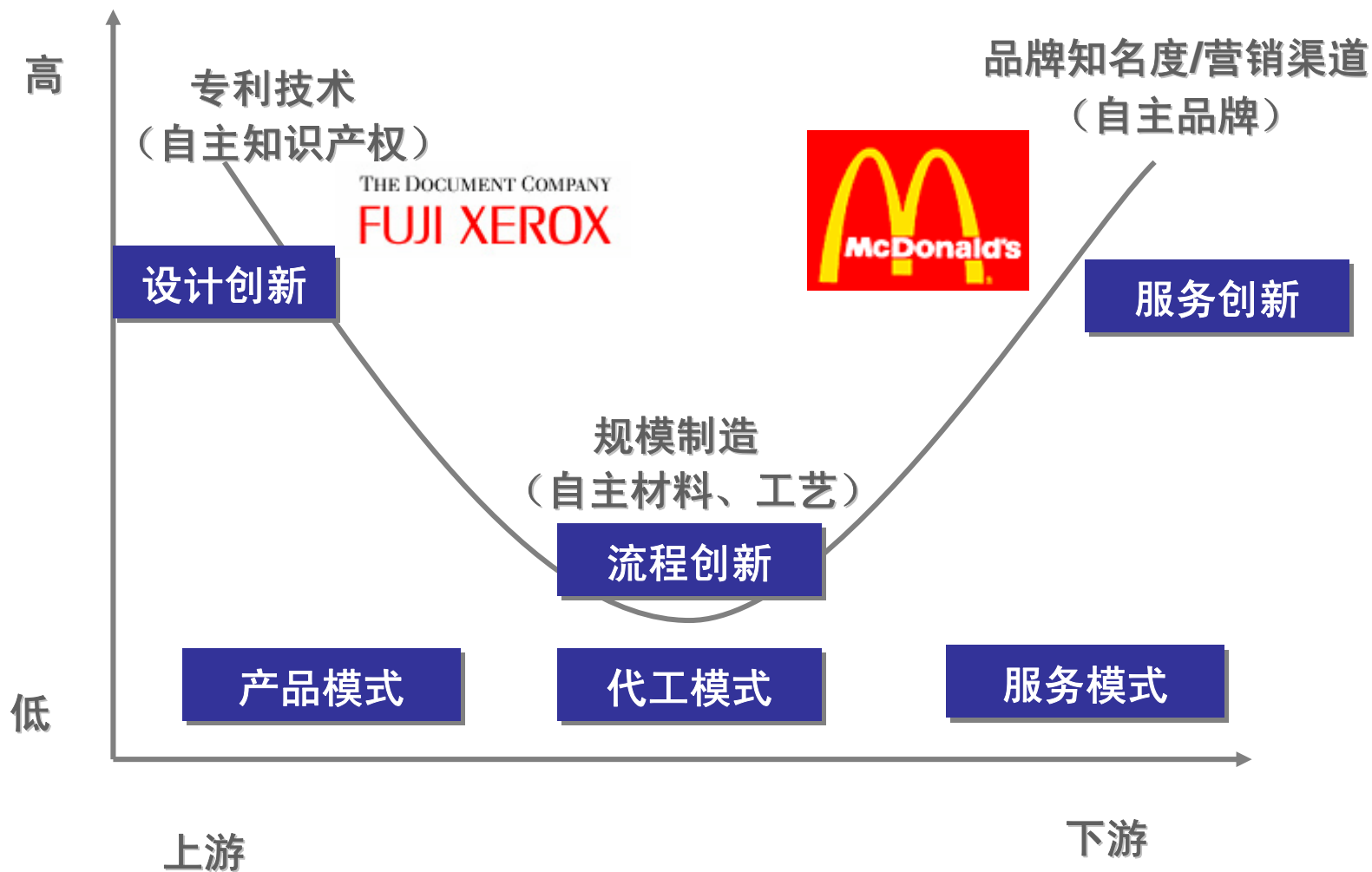
演讲人：唐群
金蝶软件HR产品总监

提纲

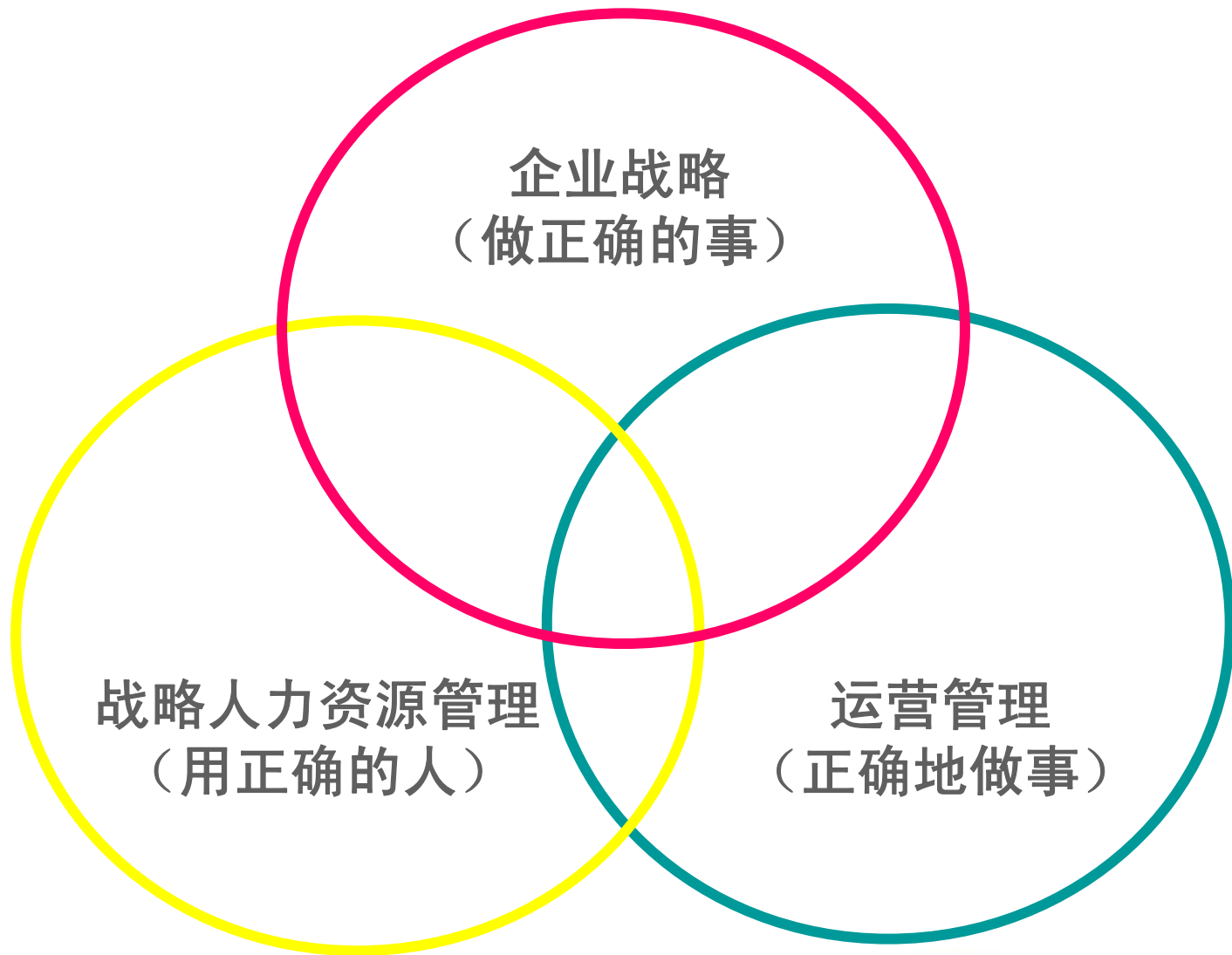
- 新经济环境下人力资源管理特点
- e-HR系统价值体现
- e- HR系统应用价值分析

中国企业的盈利模式正在转变

附加值/利润



新经济环境下企业成功要素



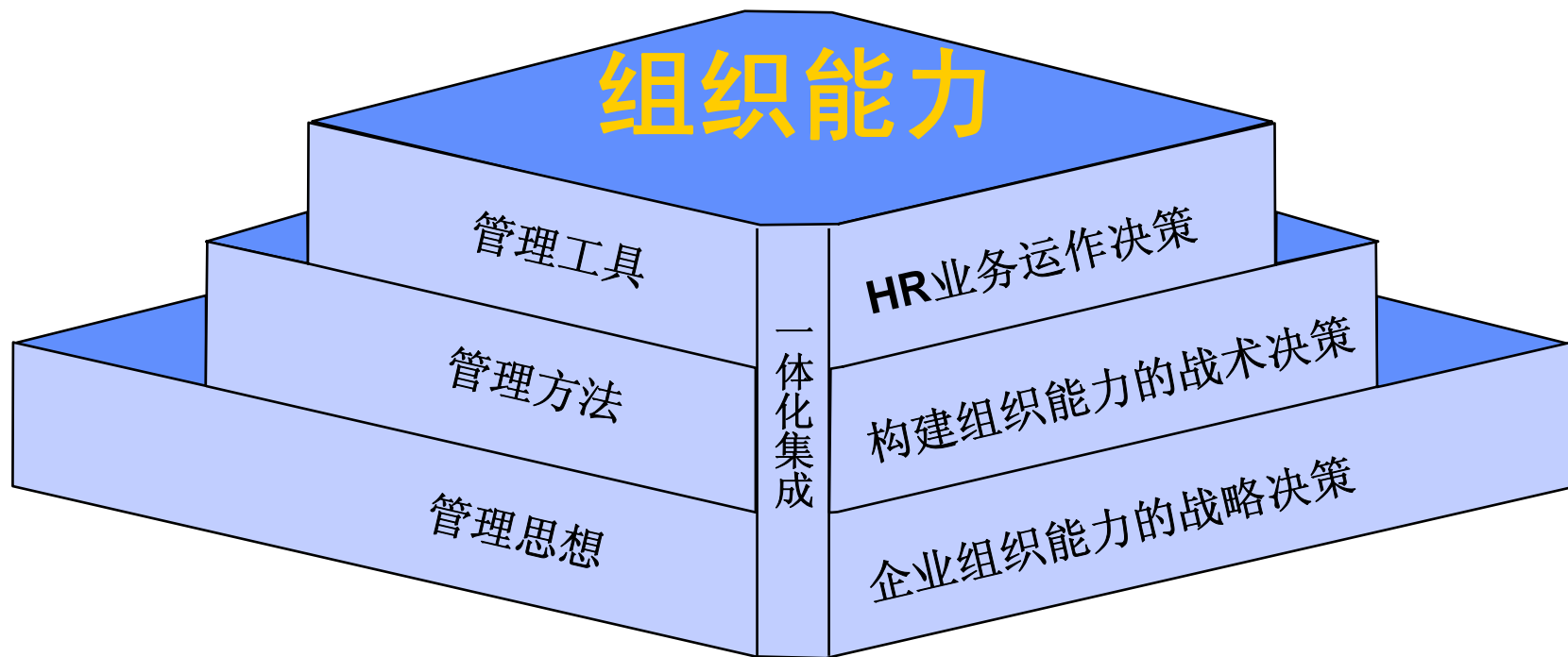
新经济环境下企业人力资源管理特点

构建新经济环境下的人才开发机制

- 新经济环境下我们缺的不是基础劳动力，我们需要的是具备设计和规划能力的创新型人才和专业管理人才
- 企业的核心竞争力是人，离开了人，什么战略和业务都无法实现。构建企业的人才开发机制，才是企业保持可持续发展的源泉

- ❖ 树立企业使命和愿景，有效传递企业价值理念体系，使员工认同企业价值观，是人才开发机制构建的前提
- ❖ 实现以人为本的专业化管理。需要构建基于提升组织能力的战略人力资源管理体制，有效地招聘、培养、评价、激励和保留员工
 - ✓ 职位任职素质是有标准的：构建职位能力素质模型体系，为选拔和培养奠定基础
 - ✓ 职位的任职要求是明确的：建立职位说明书体系和员工能力评价标准体系
 - ✓ 员工工作成果是可评价的：根据企业KPI指标、工作职责和行为规范的达成来衡量
 - ✓ 薪酬及激励体系是公平的：建立以岗定薪，岗变薪变及与业绩关联的激励机制
 - ✓ 后备人才选拔是有体系的：基于能力素质评估和绩效结果来选拔
- ❖ 帮助企业提升人力资本价值并带来卓越的绩效表现

e-HR系统应用：战略人力资源管理最佳实践



金蝶HR系统：构建战略人力资源管理平台



HR业务主管

CEO平台

经理人平台

员工工作台

工
作
流
引
擎
驱
动



GUI客户端

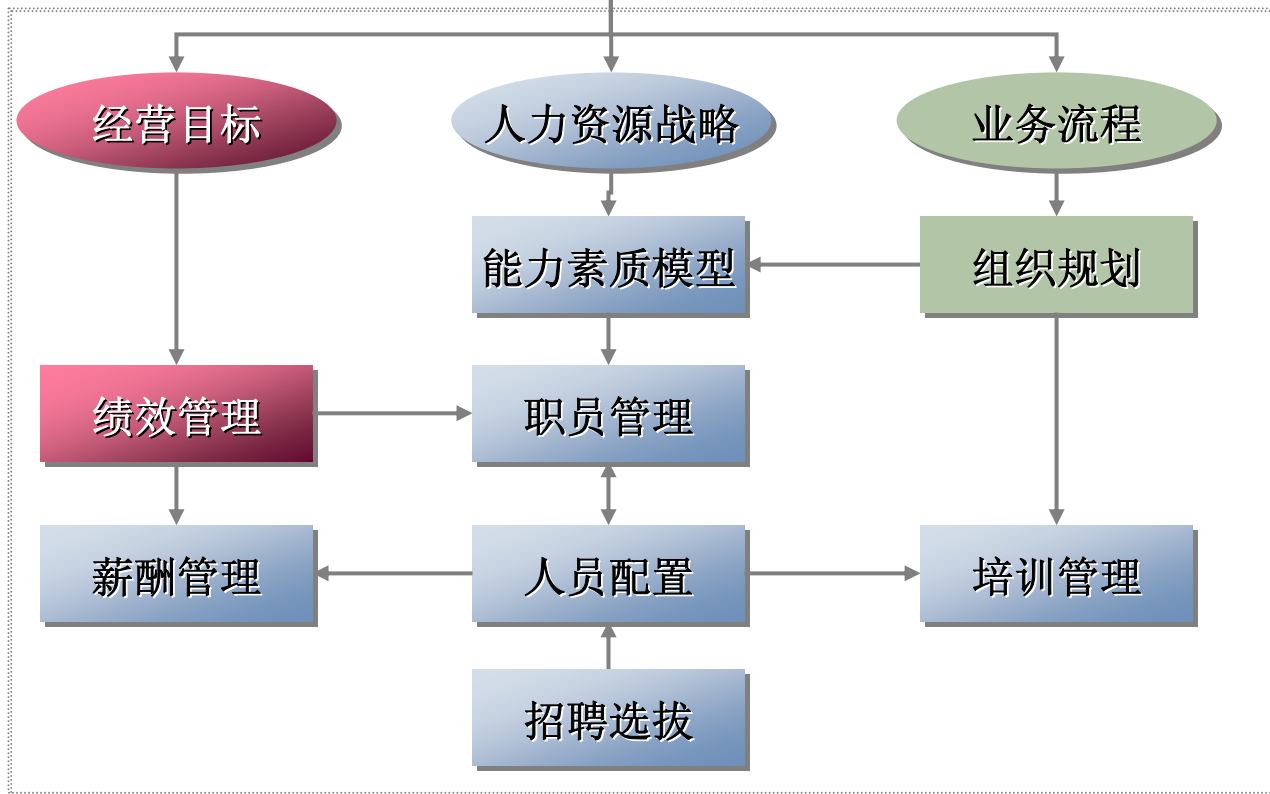


Mobile Client



Web浏览器

企业
战略



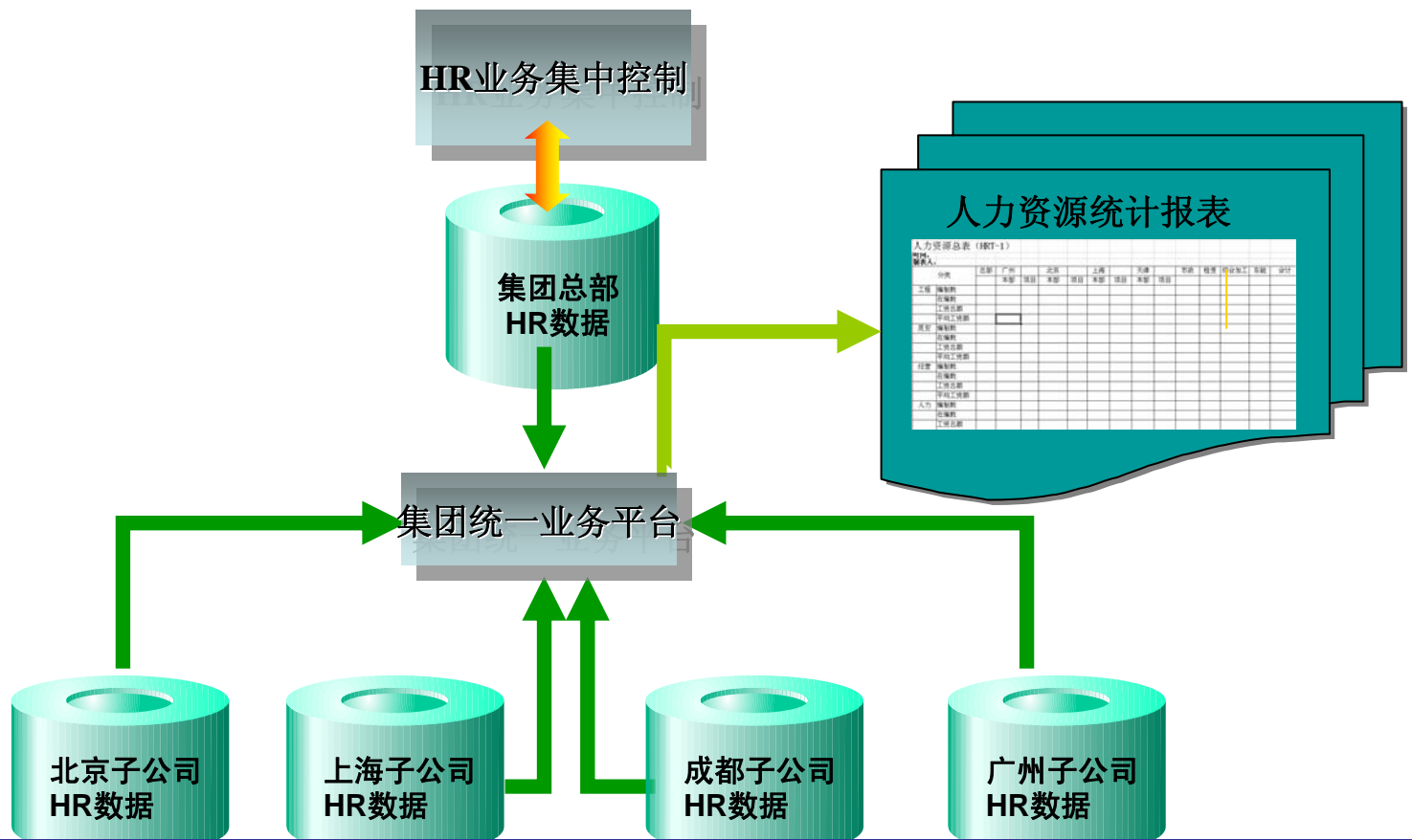
标准报表.报告

用户定义的特殊报告.预警

关键指标分析.监控

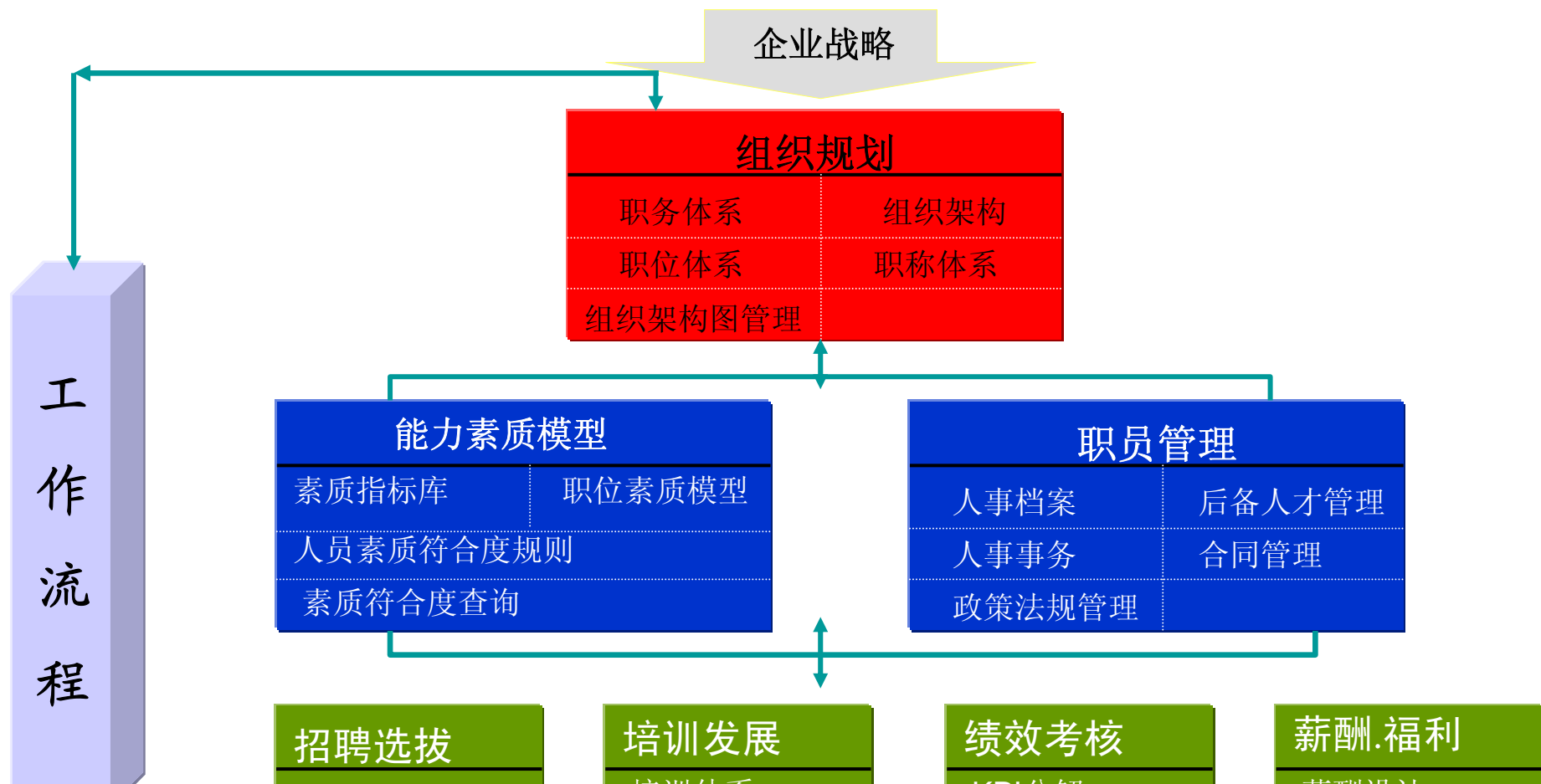
企业业务信息仓库

金蝶HR系统价值1：实现集中控制分级管理



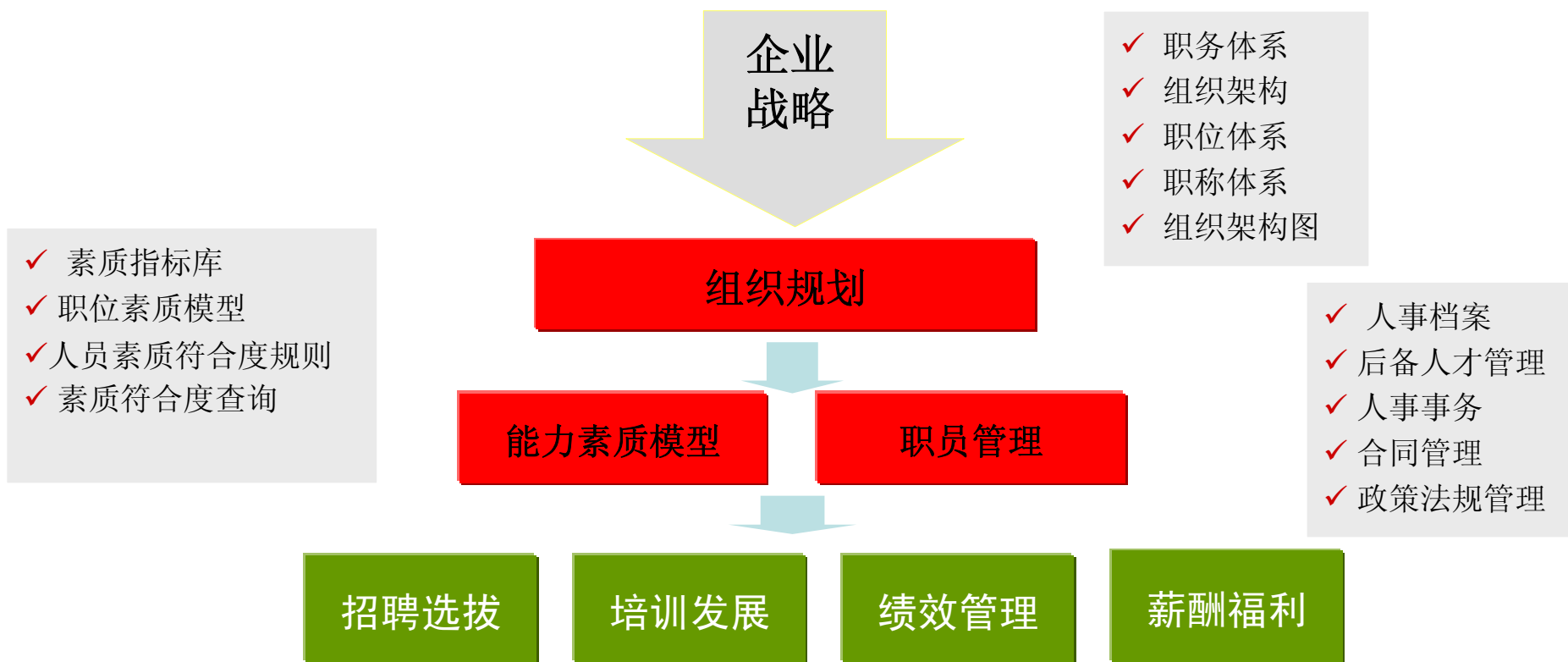
人力资源管理业务可以由下属各分子公司操作
集团总部可实现对下属分子公司业务集中控制，
包括编制、预算的控制，并汇总统计分析信息

金蝶HR系统价值2：优化流程，降低业务成本



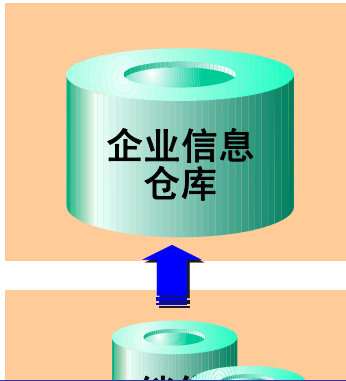
通过实现信息化优化工作流程，提高工作效率。替代人力资本，降低业务成本。使人力资源部从事务性工作中解脱出来，有更多的精力从事专业工作。

金蝶HR系统价值3：实现员工全生命周期管理



有效记录员工的任职、培训、绩效评估和素质状况的过程和结果信息，为员工的培养、发展和职业生
涯管理提供依据，更好地落实人才开发管理策略

金蝶HR系统价值4：帮助管理、分析和决策



- 用于向管理层报送的定期报告
- 用于预警监控的非标准报告
- 用于内部评估的非定期报告
- 用于绩效考核的经常性报告
- 用于日常管理的基础性报告
- 用于决策分析的综合性报告

通过提供人力资源信息化平台，提升人力资源报表的可靠性和及时性，从而帮助管理、控制、沟通、分析和决策

金蝶HR系统价值5：提升人力资源服务品质



组织能力使战略有效落地
CEO



业务经理

推动业务目标高效达成

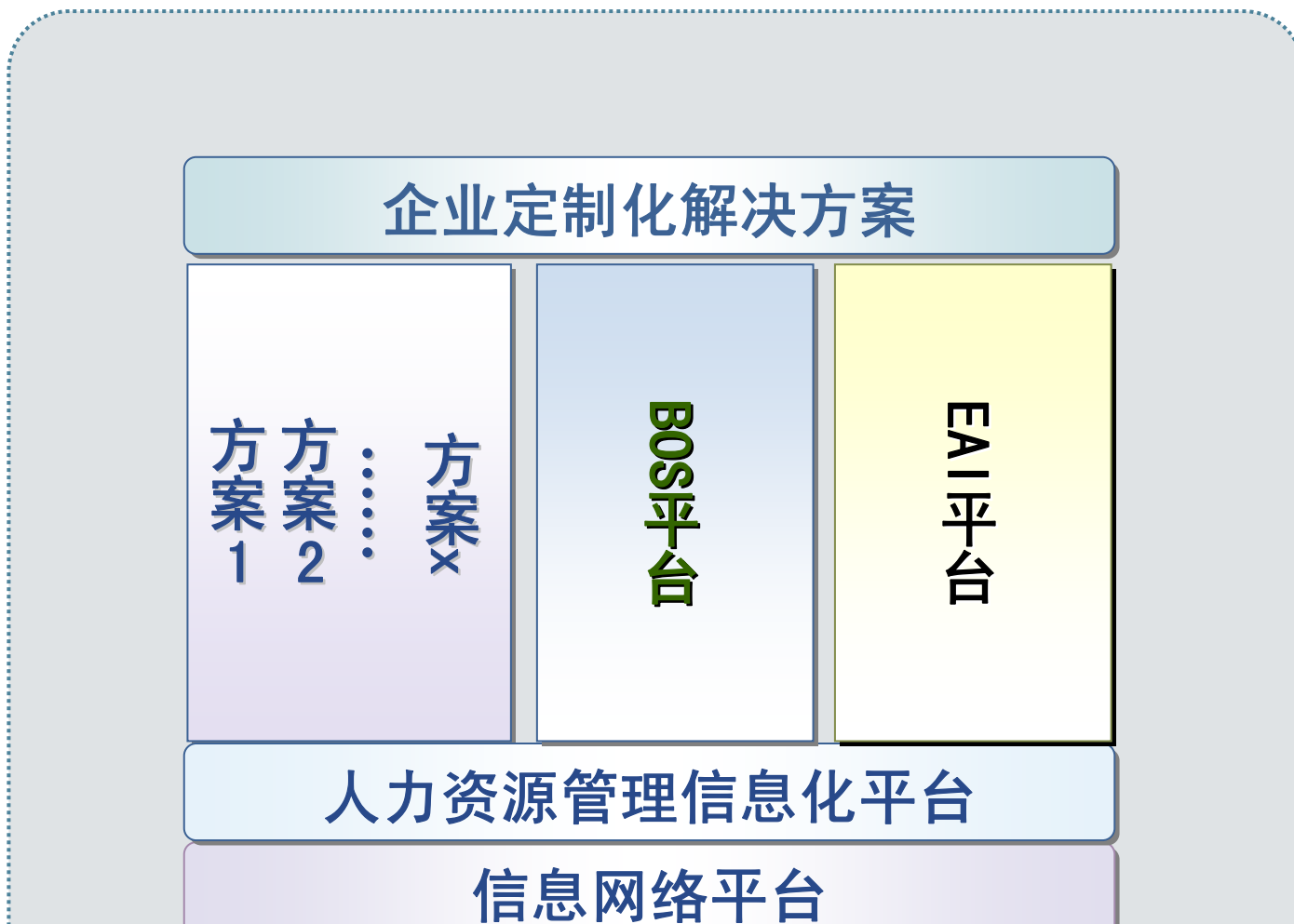


HR经理

高效、专业，成为
CEO 的战略伙伴和
直线经理的顾问

使用CEO、经理人和员工自助平台，提供共享服务，提升HR管理服务品质

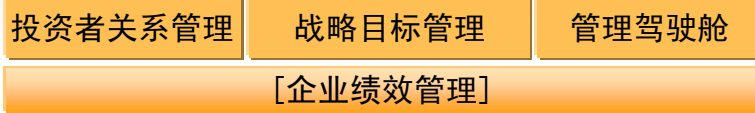
金蝶HR系统价值6：强大可配置性及开放平台



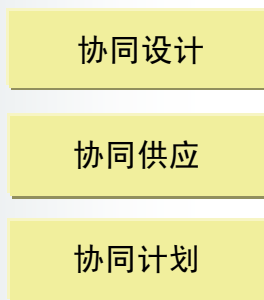
通过系统强大的可配置性和BOS平台，帮助企业人力资源管理实现不同的个性，同样的精彩

金蝶HR系统价值7：与ERP整体解决方案整合

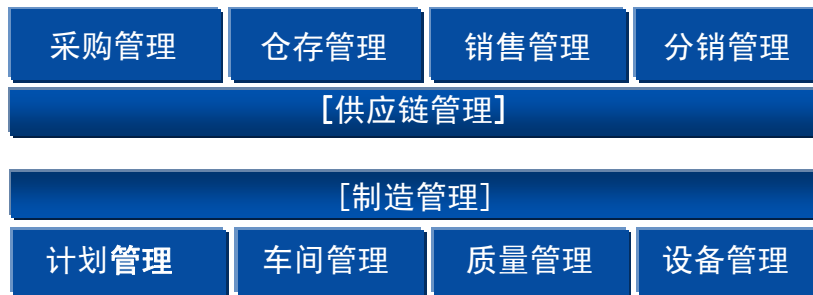
资本市场



供应市场



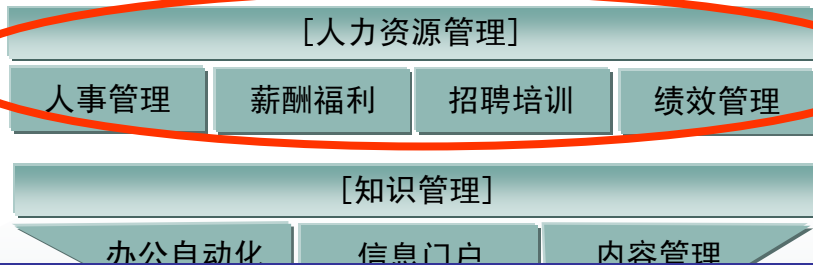
「供应商关系管理」



「客户关系管理」



消费市场



金蝶HR系统是企业整体解决方案的一部分，与ERP系统有很好的集成性，避免了信息孤岛的存在

e-HR系统应用价值分析

应用层次	以数据管理 提升管理效率	以业务管理 承载管理理念	人力资本开发 及战略管理
应用模块	<ul style="list-style-type: none"> 组织人事、薪酬管理、考勤管理、报表、员工平台 	<ul style="list-style-type: none"> 增加：绩效管理、培训管理、经理人平台 	<ul style="list-style-type: none"> 增加：招聘管理、能力素质模型、BI分析、CEO平台
实现业务	<ul style="list-style-type: none"> 组织架构、职位（职务）体系、职员管理、人事事务、薪酬核算与发放、（考勤排班）、报表统计 	<ul style="list-style-type: none"> 实现绩效考核，建立绩效与薪酬的关联激励机制，实现培训记录管理 	<ul style="list-style-type: none"> 实现基于能力素质模型的人才评估和培养计划，进行后备人才管理，提供业务分析数据
应用价值	<ul style="list-style-type: none"> 规范管理、有效监控 提升效率，降低成本 提供报表数据 提供员工自助服务 实现跨地域管理 	<ul style="list-style-type: none"> 承载专业管理理念 通过流程驱动HR业务 建立绩效文化牵引员工行为 为直线经理提供管理平台 	<ul style="list-style-type: none"> 实现人力资本增值 提供决策分析数据

金蝶HR系统典型客户名单

综合集团

- 中国中煤能源集团
- 深圳中航集团
- 广东省邮政局
- 广东省航运集团
- 中铁电气化局集团
- 中国金茂集团
- 大田物流集团

服务业

- 麦当劳（中国）
- FedEx
- 深圳天虹商场
- 深圳华润商场
- 上海花园饭店
- 北京新燕莎集团
- 哈尔滨远大购物中心

高新技术企业

- TCL电脑
- 金蝶软件
- 迈瑞生物医疗电子
- 芒果网
- 迈普通信
- 力新国际（西安）

制造业

- 富士施乐（深圳）
- 青岛海信实业
- 中铝瑞闽
- 汕头超声印制板
- 深圳泰德富源
- 株洲电力机车厂
- 威卡自动化仪表（苏州）
- 华新水泥股份公司
- 上海华冶钢铁
- 广州三菱重工东方燃气轮机
- 北京统一石油
- 东方锅炉（集团）、
- 中石油锦西炼油总厂

金融

- 深圳市商业银行
- 中国银行深圳分行
- 人行清算中心
- 重庆商业银行
- 中科智担保
- 招商证券
- 华安财产保险

医药行业

- 中国医药集团
- 联邦制药（成都）
- 海王星辰
- 健康元药业集团
- 博爱医院集团
- 杭州民生药业
- 青岛国风药业

房地产建设

- 中远地产
- 上海农工商房地产
- 深圳华侨城房地产
- 中航物业
- 广州市政集团
- 恒大集团
- 广州时代发展



Kingdee

帮助顾客成功

联系方式: name@kingdee.com

业务咨询热线: 4008-830-830

金蝶网站: www.kingdee.com