

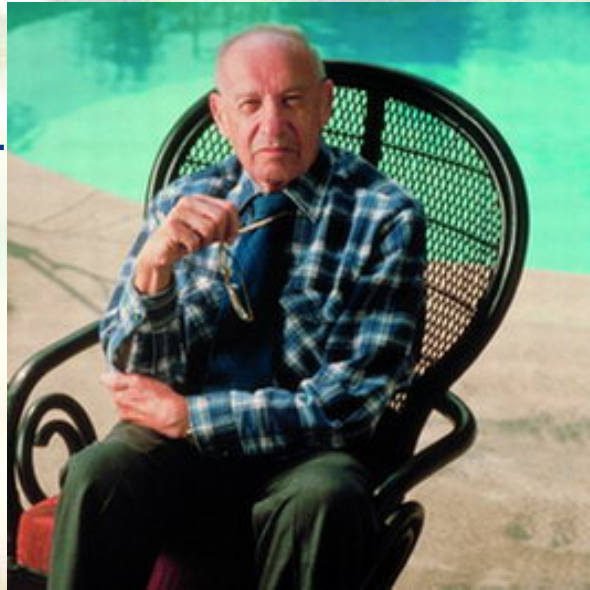


---

# 轻松管理人员

---

麦当劳中国有限公司方慧玲



**所谓企业管理，最终就是人力资源管理。  
对人的管理，就是企业管理的代名词。**

**- Peter Drucker（现代管理学之父）**

# 传统的人员管理.....

---

选 - 经验，聪明

用 - 好管理，兢兢业业

课区

育 - 挖掘及克服缺点

留 - 提高待遇或升迁

裁 - 管理者喜好

---

如何**突破**管理思维束缚，  
创造企业长久活力.....



创造企业长久活力的唯一秘诀.....

---

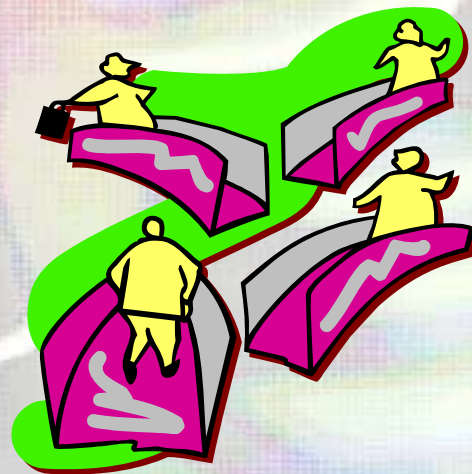
优秀的团队领导！

# 优秀的团队领导之用人.....

---

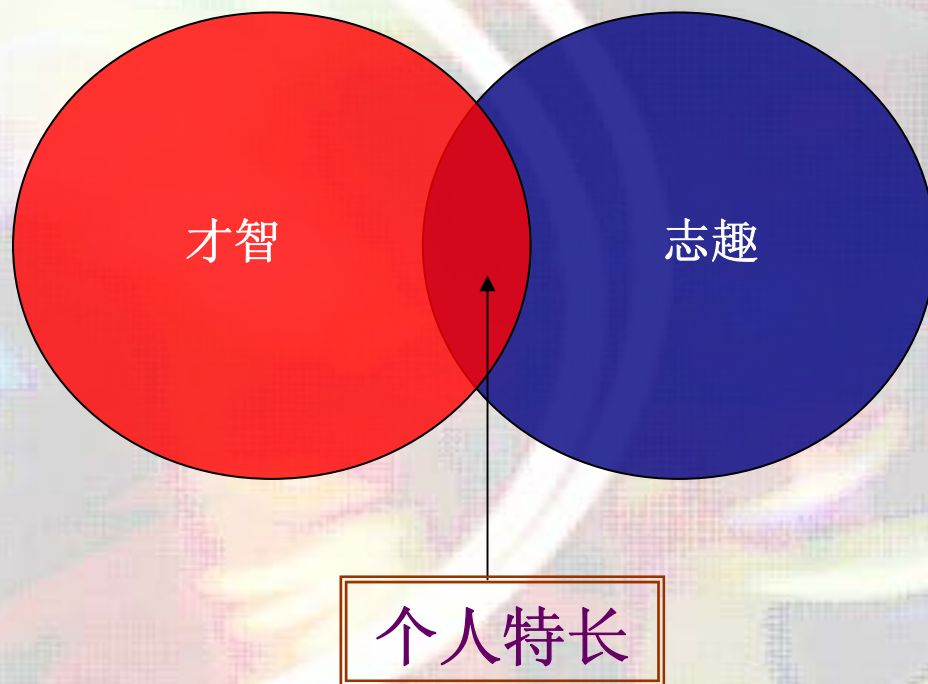
- 优秀的团队领导的作用是发挥人的长处
- 企业存在的唯一目的是发挥人的长处

用人原则：发挥人的长处，而非克服人的短处



# 个人特长.....

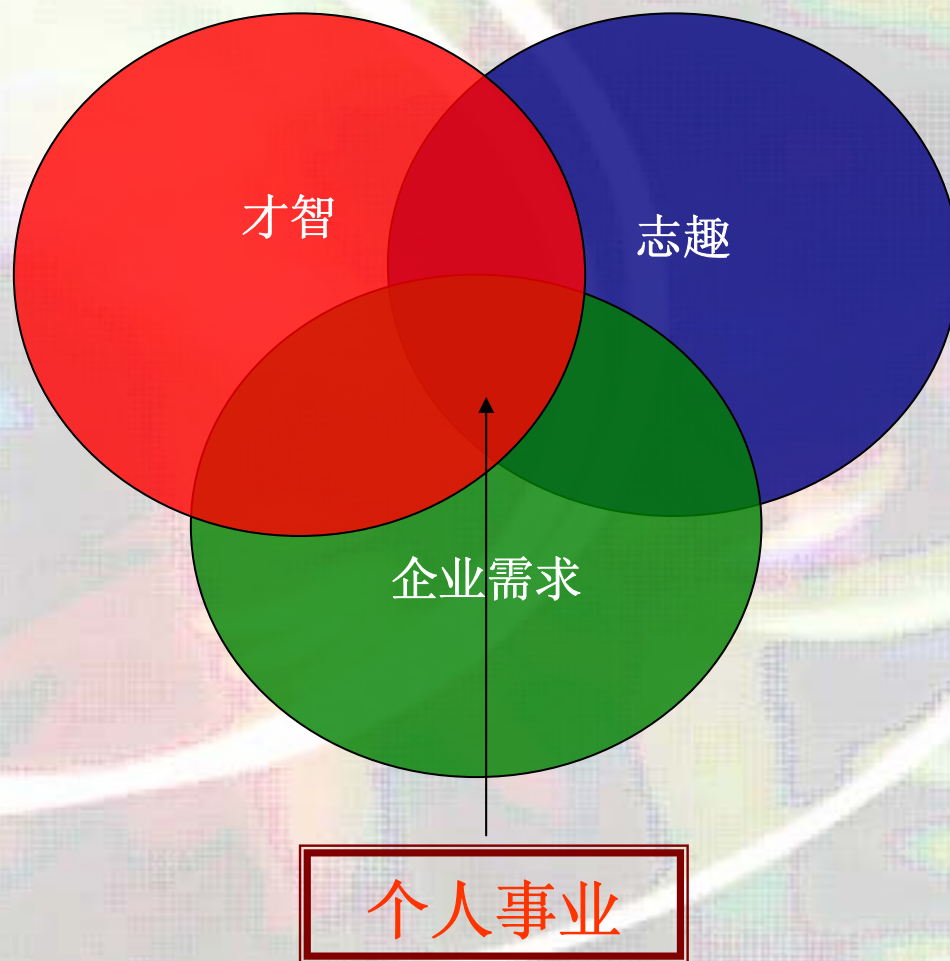
---



才智：任何能够产生效益的，贯穿始终的思维、感觉或行为模式。

# 成就感三大要素.....

---



# 个人特长与企业需求.....

---



丹尼斯·罗德曼

# 突破管理思维束缚，创造企业长久活力.....

---

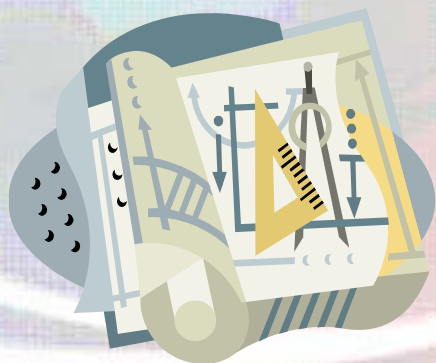
选 - 潜能和才华

用 - 业务结果

育 - 合适职位

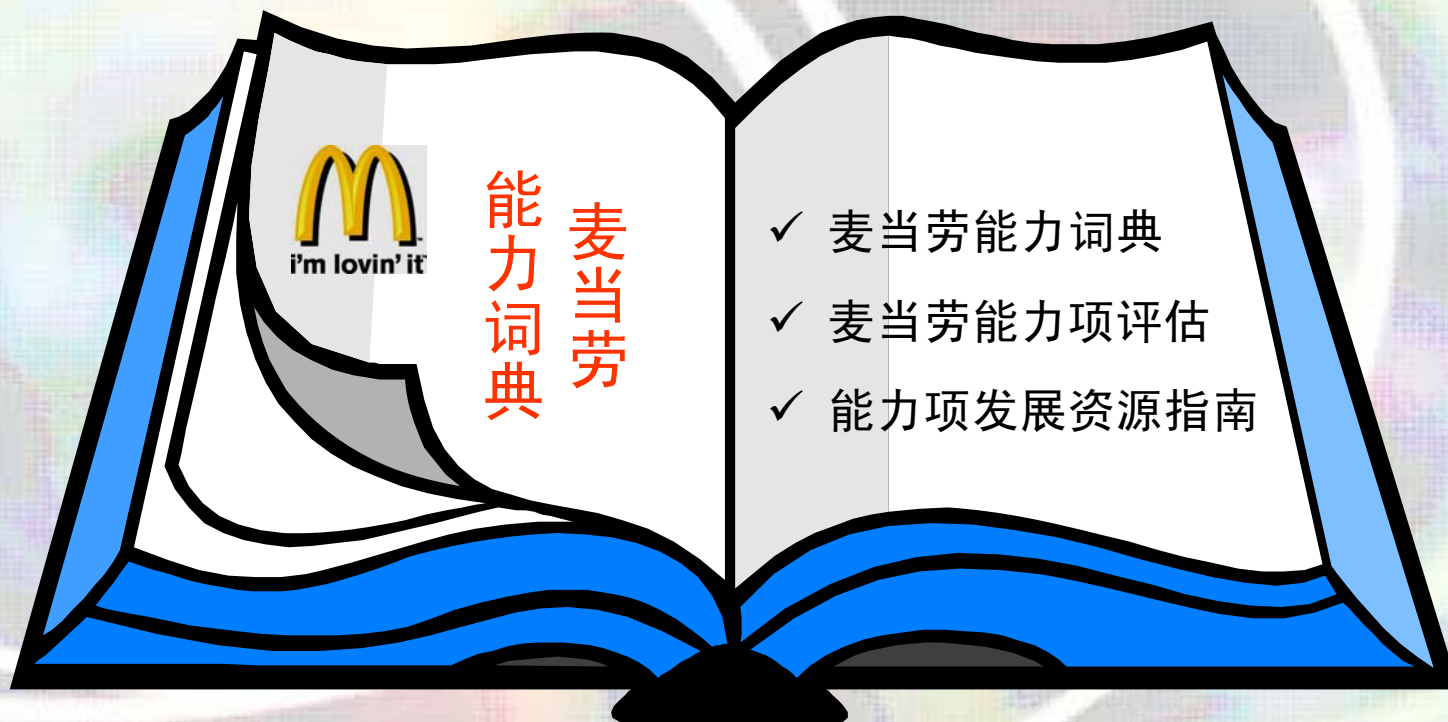
留 - 发挥优势

裁 - 给予另一片天空



# 个人特长如何量化及应用.....

---



# 达致的结果.....

---

帮助?



职员成功



企业成功

# 达致的结果.....

---

**Kingdee**



**帮助**



**客户  
成功**

